



## **LE POINT DE VUE DE L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE**

### **La RSE : La fonction de l'engagement de l'entreprise**

*Accélérer le changement pour les générations futures grâce à la fonction RSE, c'est ce qu'Hélène Valade, Présidente de l'Orse, Directrice développement environnement de LVMH, et Sylvain Lambert, Vice-président de l'Orse, Associé, Directeur du développement durable de PwC France et Maghreb, ont voulu démontrer avec leurs pairs à travers leur contribution à l'atelier Full-RSE en 2030 organisé par l'Institut de l'Entreprise. Ils se sont projetés dans les années à venir, pour imaginer le futur de leur fonction.*

*La fonction RSE, qui a déjà une vingtaine d'années, a beaucoup évolué. Aujourd'hui, si on brosse le portrait-robot du directeur RSE : il a des missions de compliance et de reporting, il répond aux agences de notation et aux obligations réglementaires. Avec son équipe, il collecte des données environnementales, sociales et sociétales, il mesure et pilote les actions de réduction de l'impact de l'entreprise. Il a également une mission de pédagogie. Il participe à la stratégie de son entreprise par ses actions de veille, prospective et de cartographie des risques. Au cours des années, ses missions se sont amplifiées avec un véritable rôle dans la transformation de son business en lien avec l'innovation. Il accompagne aussi le dialogue avec les parties prenantes externes et le rapprochement de la comptabilité financière et de l'extra-financier.*

*Demain, le directeur RSE favorisera toujours plus l'accélération de ces évolutions, il coordonnera la transformation de l'entreprise en lien avec toutes les fonctions de l'entreprise qui auront intégré à leur domaine de compétence les enjeux de responsabilité sociétale.*

*Parce qu'il faut aller plus vite et accompagner la transition écologique, prouver aux investisseurs que l'entreprise maîtrise les piliers environnemental, économique et social, parce qu'il faut aussi recruter et fidéliser des talents, le directeur RSE a de beaux jours devant lui.*

*C'est cette transformation de l'entreprise qui est « en société » que nous accompagnons à l'Orse à travers nos groupes de travail, nos publications, nos contributions à différentes organisations. Ainsi nos travaux récents sur le sujet de la comptabilité intégrée soutiennent ces changements à venir. En effet, puisque l'entreprise doit muer, la comptabilité est un moyen efficace de piloter ces mutations en intégrant notamment le climat, la biodiversité et la cohésion sociale aux facteurs de prise de décision. Le renouvellement du dialogue parties prenantes, la taxonomie européenne, les préoccupations de transition juste sont autant de nouveaux sujets dans le giron des départements RSE qu'il s'agit de traiter.*

*Parce qu'elle est utile voire vitale, cette fonction RSE est un puissant levier d'attractivité. Elle permet de changer le monde à l'intérieur des organisations. Demain, la RSE sera positionnée à tous les étages de l'entreprise !*

**GÉRALDINE FORT, DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE, OBSERVATOIRE DE LA RSE**